

本日(12月23日)のプログラム

年忘れ家族会



光の競演

司会 角野 弘幸 副幹事

点鐘 田中龍太郎 会長

斉唱 「それでこそロータリー」
ソングリーダー 天野 公史 会員

四つのテスト 古澤 一憲 職業奉仕委員長
(第1例会のみ)

ゲスト紹介 伊藤 俊幸 様 (ゲストスピーカー)
戸田 雅彦 様 (スピーカー同行者)
長田 憲児 様 (例会見学者)

ビジター紹介 川崎幸 R C 山野 英二 様
横浜西 R C 脇本 大士 様
横浜西 R C 三田 佳美 様
横浜西 R C 杉村 倫代 様
君津 R C 鈴木 荘一 様

会長報告 田中龍太郎 会長

- ・12月度定例理事会報告
- ・米山奨学会より、当クラブの米山特別寄付累計額が6800万円を超えましたので、第68回米山功労クラブの感謝状を頂きました。



2023-2024年度 R I 会長 ゴードン R. マッキナリー



世界に希望を生み出そう

第2590地区 ガバナー 樋口 明

会 長	田 中 龍太郎	会 計	渡 辺 好 史
会長エレクト	田 口 健太郎	副 会 計	渡 邊 淳
副 会 長	友 添 辰 哉	S A A	河 野 明 光
副 会 長	月 山 勇	副 S A A	馬 場 佳 子
幹 事	加 野 亮 一	副 S A A	天 野 公 史
副 幹 事	角 野 弘 幸	クラブ会報	金 森 欣 一

例会日 毎週金曜日 0:30 ~ 1:30 PM (第5金曜日 6:00 PM)
例会場 崎陽軒本店
URL <https://kanagawa-higashirc.com>
E-mail kerc@beach.ocn.ne.jp

事務局 〒241-0014
横浜市旭区市沢町 772-8
TEL: 045-442-7131 FAX: 045-442-7978
創立記念日 昭和 51 年 5 月 29 日

幹事報告

加野 亮一 幹事

- ・次週22日(金)の例会は23日(土)に変更、『夜間例会・年忘れ家族会』となりますので、金曜日の例会はございません。また、12月29日、1月5日は休会となり、新年最初の例会は会場の都合により、1月12日(金)→1月11日(木)に変更となっております。お間違えないようよろしくお願いします。事務局は12/30～1/4までお休みとなりますのでよろしくお願い致します。
- ・インターアクト年次大会の案内が来ておりますので回覧致します。
- ・タウンニュースに、写真展の記事が掲載されています。12/18～12/22まで神奈川県役所に於いて、角田会員と小池元会員の写真が展覧されておりますので、是非お立ち寄り下さい。

◎例会変更のお知らせ

*横浜北ロータリークラブ

令和5年12月26日(火) 休会

*横浜都筑ロータリークラブ

令和5年12月27日(水) 休会

結婚記念日祝

海老名 毅 会員 (12月19日)



出席報告

伊東 英紀 出席副委員長

会員総数	52名	(32+20)名	
出席会員数	41名	(25+16)名	
出席率	85.42%		
ゲスト	3名	ビジター	5名
前回補正後	89.36%	前々回補正後	88.89%

スマイルボックス

天野 公史 副SAA

横浜西RC 脇本大士様 杉村、三田、脇本の3名でメイクアップにお邪魔しております。本日はよろしくお願い致します。

川崎幸RC 山野英二様 本日はよろしくお願ひ致します。

君津RC 鈴木荘一様 本日はメイクアップさせて頂き、ありがとうございます。

田中龍太郎君 ①伊藤様、本日の卓話。よろしくお願ひ致します。②ニコニコ集め隊もよろしくお願ひ致します。

石川正三君 私にとって、本日が今年最後の例会出席になります。来年もよろしく！

山本 登君 遅刻しました。

加藤仁昭君 本日の卓話、伊藤様、楽しみにしておりました。よろしくお願ひ致します。

赤堀伽寿一君 鈴木荘一様、ようこそ君津から！ゆっくり楽しんで下さい。

加野亮一君 伊藤海軍提督のお話、とても楽しみにしています。よろしくお願ひ致します。

金森欣一君 伊藤様、本日はようこそお越し下さいました。お話をとても楽しみにしていました。どうぞよろしくお願ひ致します。

角野弘幸君 床屋に行きたい！

清水茂夫君 12月23日、いよいよ年忘れ家族会です。親睦活動委員会メンバー一同で皆さんをお待ちしております。

北村大輔君 来週の家族会が参加できません。すみません。今年最後の例会参加となります。本年もお世話になりました。来年もよろしくお願ひ致します。良いお年をお過ごし下さい。

天野公史君 ①伊藤様、本日の卓話、楽しみにしておりました。②今年も年忘れ家族会を残すのみとなりました。皆様にとって今年はどういう年だったのでしょうか？③今年の一文字は『税』でした。来年は良い年でありますように！

12月15日	14件	19,000円
本年度累計		850,171円
年度目標進捗状況		-23%

参謀を育てるフォロワー型リーダーシップ

—潜水艦艦長は号令をかけない—

元海将・潜水艦艦長 伊藤 俊幸 様
(紹介者 加野 亮一 会員)



VUCAの時代

**社長が答えを持っていない時代
⇒リーダーの概念が変化している**

マネジメントとリーダーシップの定義

ルールがない = VUCAの時代は何を重視すべきか

マネジメント

- 規則（ルール、制度）をメンバーの行動に適用することで、組織集団の動きをコントロールする方法論
- 再現性が高いが、規則の想定外の事柄に対して融通が利かない

リーダーシップ

- メンバーが自発的にリーダーに従おうとする気持ちを原動力として組織集団を動かしていく方法論
- 変化にマネジメントが追いつかない場合の組織運営法。マネジメントで動くフォロワーより大きな能力を発揮

号令・命令・訓令の違い

	発令者の意図	受令者の任務
号 令	×	○
命 令	○	○
訓 令	○	×

号 令：明日9時東京発の切符を購入せよ。

命 令：明日13時に大阪に着きたい。9時東京発の切符を購入せよ。

訓 令：明日13時に大阪に着きたい。よろしく。

部下の「業務習熟度」によって リーダーシップとマネジメント使い分け

■ 部下に応じた使い分け

ミッション・コマンド 一部下指揮官への権限委任

任務の目的に基づく

分散型実行により軍事作戦を遂行

号令・命令ではなく、訓令で組織を動かす

自分で考えて、動ける部下こそ重要

山本五十六語録 —正しい指導法—

やってみせ、言って聞かせて、させてみせ、ほめてやらねば、人は動かじ (S1)

話し合い、耳を傾け、承認し、任せてやらねば、人は育たず (S2,S3)

やっている姿を感謝で見守って、信頼せねば、人は実らず (S4)

「パーパス経営」とは「訓令」による経営

企業の存在意義を示す「パーパス」に基づいた経営

- しかし、自分で考えて、行動できる部下がいなければ成立しない

部下を支えるためにリーダーは存在 —米軍が採用するサーバントリーダーシップ—

部下を支えるためにリーダーが存在

リーダーの不祥事への対応から注目
(エンロン事件→金融商品取締法上の内部統制)

サーバント・リーダーシップを 実現するための重視事項

リーダー自身に必要な特性	メンバーとの関係性
<ul style="list-style-type: none"> • マインドセット • 他者との接し方 • 視座の高さ 	<ul style="list-style-type: none"> • 信頼に基づき • メンバーの活動と成長を支援

サーバントリーダー10の特徴(2/3) —他者への接し方—

執事役	<ul style="list-style-type: none"> • 執事の職務は「誰かのために何かを預かること」 • 他者の必要性に全力で答えることを当然と考える • 心を聞いて話、説得することを重視
人々の成長への関与	<ul style="list-style-type: none"> • 組織にいる全員の成長に全力を傾注 • 従業員が人間として、職業人として、精神的に成長するためならどんなことでもするという大きな責任
コミュニティづくり	<ul style="list-style-type: none"> • 会社などの組織で働く人たちの間でも、本物のコミュニティづくりは可能と考える

一歩引いて、部下の成長機会を創る

心理的安全性の確保 (PSYCHOLOGICAL SAFETY)

恐怖や不安を感じることなく自分の意見を伝えられる状態

心理的安全性が不足している状態

無知だと思われたらどうしよう...
邪魔をしていると思われたくない...
無能だと思われたらイヤだな...
ネガティブだと思われたくないようにしよう

出典元：著シヨウエイ

サーバントリーダー10の特徴(3/3) —視座の高さ—

気づき	<ul style="list-style-type: none"> • 広くさまざまなことに気づき、とくに自己認識力を高めることで成長 • 統合的、全体的な立場で状況を見る
概念化	<ul style="list-style-type: none"> • 「大きな夢を見る」力を伸ばそうとする • 問題を概念化して捉える力 • 先見の明ある考えを組織に提供
先見力	<ul style="list-style-type: none"> • 過去からの教訓、現在起きている現実、ある決定が、未来にどんな結果をもたらすか理解している

未来の可能性を見据えてビジョンを打ち出す

1 ON 1 では部下と 5 W 1 H で対話 —部下の成長を促進する—

When: いつまで	
Where: どこ	部下に考えさせる
Who: 誰・どのグループ	
Why: 背景・理由	部下が腹落ちするまで何度でも説明する
What: イメージ・方向性 (戦略)	
How: 手段・方法の例 (戦術)	部下に考えさせる

◎12月29日 (金) 休会
◎1月5日 (金) 休会

次回〈1月12日〉の予定

◎1月12日 (金) ⇒ 11日 (木) に変更
新年挨拶
会長、副会長、幹事、会計

例会 3 回

11月度出席報告

名誉会員 出席率算出除外会員

会 員	メークアップ	ホームクラブ	会 員	メークアップ	ホームクラブ	会 員	メークアップ	ホームクラブ	会 員	メークアップ	ホームクラブ
青柳 紀	100	100	加藤 仁昭	100	66	月山 勇	133	100	山田 正憲	133	100
赤堀加寿一	233	100	金森 欣一	133	100	角田 伯雄	66	66	山本 登	133	100
秋山 怜史	0	0	加野 亮一	233	100	友添 辰哉	133	100	山本 芳弘	133	100
天野 公史	100	66	河邊 拓巳	33	33	中野 真理	33	33	吉田 隆男	233	66
網野 雅広	133	100	北村 大輔	100	66	長野 毅	0	0	吉橋佐千男	0	0
飯田 泰之	33	33	河野 明光	166	100	中山 恵子	0	0	渡邊 淳	100	100
池田 広樹	133	100	小山 市康	133	100	西山 潔	100	100	渡辺 好史	133	100
石川 正三	100	100	清水 茂夫	133	100	馬場 佳子	166	100	富居 利貞	0	0
伊東 英紀	33	33	白鳥 厚夫	166	100	古澤 一憲	166	100			
植田 清司	100	66	須永 久一	0	0	星川 隆夫	133	100			
海老名 毅	100	100	角野 弘幸	200	100	茂木 知子	100	100			
鴻 義久	33	33	田口健太郎	133	100	森永 健	100	100			
大橋 秀行	0	0	田中龍太郎	200	100	矢野 修二	33	33			
岡部雄一郎	100	66	田邊 正彦	0	0	山木 幹夫	100	100			
尾身 康彦	100	100	玉村 由起	100	66	山崎 善也	66	66			

月平均 88.33%